



**ADAPT<sup>®</sup>**

**VERHALTENSKODEX**

04/2021

## Unsere Vision

Wir glauben daran, dass unsere Produkte die Welt nachhaltig und umweltfreundlich verbessern.



## Unsere Mission

Individuelle anspruchsvolle Lösungen von ADAPT bringen Lebensqualität für Menschen und Sicherheit durch bestmögliche Performance.

## VORWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Als Familienunternehmen wissen wir, wie wichtig die Verantwortung von uns als Unternehmen innerhalb der Gesellschaft ist und wie wichtig es ist, dass wir auch weiterhin unsere Werte Loyalität, Transparenz und Vertrauen als Grundlage unserer Arbeit verstehen. Nur in einem produktiven und gesunden Unternehmensumfeld können wir langfristig erfolgreich sein.

Durch die immer weiter voranschreitende Globalisierung und unsere Ausweitung der Geschäftsaktivitäten haben wir uns entschieden, die bestehenden Pflichten zu Transparenz, Integrität und ethischem Verhalten unternehmensweit und standortübergreifend einheitlich festzulegen. Aus diesem Grund haben wir den folgenden Verhaltenskodex entwickelt. Dieser soll veranschaulichen, wie wir, die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter der ADAPT-Gruppe, uns gegenüber unseren Geschäftspartnern und auch unseren Stakeholdern verhalten wollen.

Wir bitten daher jeden einzelnen von Ihnen, diesen Verhaltenskodex und die darin enthaltenen Regeln aufmerksam zu lesen und zu verinnerlichen, denn wir alle müssen Verantwortung dafür übernehmen, die Welt ein Stück besser zu machen. Verstehen Sie dabei den Verhaltenskodex auch nicht als vollumfängliches Dokument, das alle Fragen beantwortet, sondern viel mehr als Dokument, um sich mit wichtigen Themen der Gesellschaft zu beschäftigen, die Themen zu hinterfragen und das Verhalten an den zugrundeliegenden Werten auszurichten. Jeder von uns kann seinen Teil dazu beitragen, Verantwortung zu übernehmen und die Dinge zu hinterfragen.

Geschäftsleitung

## GELTUNGSBEREICH

Die nachfolgenden Regeln sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ADAPT-Gruppe verpflichtend. Nur wir gemeinsam können sicherstellen, dass wir diese fundamentalen Prinzipien weiter einhalten, die uns bisher begleitet haben und uns auch in der Zukunft eine Stütze unseres Erfolges bilden.

## VERBOT VON VERGELTUNGSMAßNAHMEN

Meldungen oder Bedenken zu Verstößen am Verhaltenskodex, gegen das Gesetz oder andere Richtlinien und Verfahren der Gruppe, die in gutem Glauben geäußert werden, führen unter keinen Umständen zu persönlichen oder beruflichen Nachteilen des Meldenden in der ADAPT. Die Vorfälle werden dabei sorgfältig untersucht. Sollte Ihre Meldung anonym vorgebracht werden, achten wir selbstverständlich Ihren Wunsch.

## UNSERE VERANTWORTUNG

Die Inhalte in diesem Verhaltenskodex sind dabei unter drei grundlegende Themenblöcke zusammengefasst:

- Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft
- Unsere Verantwortung als Geschäftspartner
- Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz.



**UNSERE VERANTWORTUNG  
ALS MITGLIED DER  
GESELLSCHAFT**

### RESPEKT

Ein respektvoller Umgang ist die Grundlage all unserer zwischenmenschlichen Beziehungen, daher erwarten wir einen respektvollen Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern.

### MENSCHENRECHTE

Die Menschenrechte einzuhalten ist dabei ein wesentlicher Bestandteil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir distanzieren uns ausdrücklich von jeglicher Form von:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit und alle anderen Formen moderner Sklaverei
- Menschenhandel
- Jegliche Form von Gewalt am Arbeitsplatz

Wir fordern von unseren Vertragspartnern und allen Partnern entlang der Lieferkette, dass sie sich ebenfalls an die gleichen Standards halten. Wir befolgen und unterstützen die grundlegenden internationalen Arbeitsstandards (in Anlehnung an RBA).

### TOLERANZ

Wir begegnen uns in den Gemeinsamkeiten und wachsen an unseren Unterschieden.“  
- Virginia Satir

Vielfalt sehen wir daher als Chance, nicht als Hindernis. Sie hilft uns verschiedene Blickwinkel einzunehmen und unsere täglichen Herausforderungen ganzheitlich zu betrachten. Daher ist uns Chancengleichheit und Vielfalt in allen Unternehmensbereichen besonders wichtig.

Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der sexuellen Identität, dem Alter, der Weltanschauung, einer ethnischen oder nationalen Zugehörigkeit, Religion oder gar einer Behinderung wird in keiner Weise akzeptiert.

Die Würde und persönlichen Rechte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben daher oberste Priorität in der ADAPT Gruppe.

### **UMWELTSCHUTZ**

Die Einhaltung von Umweltschutzstandards ist keine Nebensache, sondern ist eine Selbstverständlichkeit in all unserem Handeln und in unseren Entscheidungen. Wir bekennen uns zu den Klimaschutzziele „Green Deal - EU-Klimaziele deutsche Unternehmen“ und stehen für einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und der Begrenzung von Abfall. Wir unterstützen keine Partner, die Materialien verwenden, die in Konfliktgebieten und unter Missachtung der Menschenrechte abgebaut oder von bewaffneten Gruppen gehandelt werden.

### **SPENDEN UND SPONSORING**

Wir verbinden nicht nur Maschinen, sondern auch Menschen und engagieren uns dort, wo wir auch tätig sind. In diesem Rahmen engagieren wir uns mit Sach- und Geldspenden vorwiegend nur in regionalen, sozialen Projekten. Um dabei jeglichen Verdacht von Korruption und Interessenkonflikten zu vermeiden, erfolgen die Entscheidungen unabhängig von unseren Umsatzgeschäften. Dabei spendet die ADAPT niemals im privaten Interesse irgendeiner Person.

### **KOMMUNIKATION**

Durch eine klare, offene und ehrliche Kommunikation unterstreichen wir, wie wertvoll das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und der Öffentlichkeit in uns ist. Daher müssen unsere Aussagen stets korrekt und objektiv sein. Dies erreichen wir durch ein konsistentes und einheitliches Auftreten. Dabei achten und respektieren wir

stets die Leistungen unserer Gesprächspartner, sowie deren berufliches und persönliches Ansehen.

### **POLITIK**

Als Unternehmen achten wir die Neutralität im Umgang mit politischen Parteien oder Kandidaten für öffentliche Ämter/Organisationen. Wir sind davon überzeugt, dass ein aktiver, transparenter und neutraler Austausch wichtig ist. Wir möchten jeden Mitarbeiter dazu ermutigen, sich persönlich in der Gesellschaft und der Politik zu engagieren. Gleichwohl wir darauf hinweisen möchten, dass persönlichen, politischen Aktivitäten am Arbeitsplatz nicht nachgegangen werden dürfen.



Automation

# UNSERE VERANTWORTUNG ALS GESCHÄFTSPARTNER

Temp Min	15,56 C	Date	XX-XX-XXXX	Customer	World
Temp Max	33,94 C	Time	XX:XX	Status	Worki
Temp Ambient	32,13 C	Job	WW25D76	Scale	MAX

### **GLÄNZEN DURCH LEISTUNG, NICHT DURCH GESCHENKE**

Einladungen und Geschenke sind gängige Mittel, um Wertschätzung in einer Geschäftsbeziehung auszudrücken. Sie stellen dabei aber niemals eine Verpflichtung dar oder sollten erwartet werden. Ferner ist dabei auf die Angemessenheit und Frequenz zu achten, um weder uns noch unseren Geschäftspartner in eine unangenehme Situation zu bringen.

Wir akzeptieren oder bieten niemals Geschenke oder andere Vorteile, die den Anschein einer unzulässigen Beeinflussung oder gar Bestechung erwecken könnten. Daher sind folgende Grundsätze einzuhalten:

- Einladungen und Geschenke sind stets als Höflichkeit im Rahmen der Geschäftsbeziehung zu sehen.
- Wir akzeptieren keine Einladungen oder Geschenke die darüber hinausgehen.
- Sie dürfen nur von einem bescheidenen Wert sein und sollten nicht höher als ca. 10 € (oder der entsprechenden Landeswährung) pro Person sein.

### **PRIVAT IST PRIVAT UND GESCHÄFT IST GESCHÄFT**

Private Interessen begleiten uns jeden Tag. Wir können nicht jeden Interessenkonflikt vermeiden, aber wir können damit richtig umgehen. Sollten jedoch bei geschäftlichen Entscheidungen private Interessen die Überhand gewinnen, kann das sowohl dem Mitarbeiter als auch unserem Unternehmen schaden. Daher ermutigen wir unsere Mitarbeiter zu einer offenen und transparenten Kommunikation möglicher Interessenskonflikte. Sollten persönliche und geschäftliche Interessen in einem, für den Mitarbeiter, unlösbaren Konflikt stehen, sind unsere Mitarbeiter dazu verpflichtet ihren Vorgesetzten zu informieren.

### **KORRUPTION**

Jegliche Form der Korruption, direkt oder indirekt, lehnen wir strikt ab und unterbinden bereits kleinste Anzeichen von unlauterem Wettbewerb oder Bestechung. Wir glänzen durch Transparenz und hervorragender Performance und vertrauen auf unsere Qualität und unsere Wettbewerbsfähigkeit.

Korruption schadet unserer Reputation und schadet vor allem dem Vertrauen unserer Geschäftspartner in uns. Demnach sind jegliche Zuwendungen, bei denen eine unzulässige Beeinflussung der Geschäftsentscheidung zu vermuten ist, zu unterbinden.

### **FREIER UND FAIRER WETTBEWERB**

Wir glauben daran, dass wir durch unsere Leistung und Qualität im freien, fairen Wettbewerb erfolgreich sind. Denn Wettbewerb fördert Innovation und hilft uns, unsere Vision und Mission umzusetzen. Daher sind wir bei allen Kontakten mit unseren direkten und indirekten Wettbewerbern stets vorsichtig. Preisabsprachen, Aufteilung von Märkten oder Produktlinien oder der reine Informationsaustausch zu Preisen, Produktionskapazitäten oder Markt- und Investitionsstrategien sind streng untersagt, egal ob schriftlich, mündlich oder als Gentlemen's Agreement.

### **AUSWAHL DER GESCHÄFTSPARTNER**

Bei der Wahl unserer Geschäftspartner ist es uns wichtig, dass diese die gleichen Werte leben wie wir. Dabei streben wir stets stabile und langfristige Geschäftsbeziehungen an. Daher ist es wichtig, dass unsere Partner nach objektiven Kriterien des Leistungsprinzips ausgewählt werden, wie beispielsweise:

- Qualität
- Zuverlässigkeit
- Preis
- Finanzielle Stabilität

- Innovationskraft
- Nachhaltiges Handeln

Die Einhaltung von rechtlichen und ethischen Vorschriften erachten wir dabei als Selbstverständlichkeit. Deswegen wählen wir unsere Partner mit großer Sorgfalt aus und vertrauen dabei auf unser Verhandlungsgeschick, um für uns ein optimales Preis-Leistungsverhältnis zu erzielen.

### **KONTROLLIERTE ZAHLUNGSSTRÖME**

Wir prüfen stets die Identität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten mit denen wir eine Geschäftsbeziehung eingehen oder eingehen wollen. Eingehende Zahlungen ordnen wir daher unverzüglich der korrespondierenden Leistung zu und verbuchen diese. Dadurch sorgen wir für transparente und offene Transaktionen und können aktiv gegen Geldwäsche und der Finanzierung von terroristischen Aktivitäten vorgehen.



**UNSERE VERANTWORTUNG  
AM ARBEITSPLATZ**

### **GESUNDHEIT**

Die Gesundheit ist das höchste Gut, das wir besitzen. Daher ist die Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen eine wesentliche Grundlage unseres geschäftlichen Handelns. Daher ist es uns besonders wichtig, dass jeder Arbeitsplatz sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bietet. Nur wenn wir alle achtsam bleiben, können wir in der ADAPT-Gruppe die Sicherheit weiter garantieren und verbessern.

### **DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT**

Die ADAPT-Gruppe verarbeitet und nutzt nur die Daten ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, so wie die von Dritter in dem Maße, wie es im Rahmen der Geschäftsprozesse rechtlich erforderlich ist. Um dies zu gewährleisten ist es wichtig, dass jeder einzelne die Einhaltung eines angemessenen Datenschutz- und Informationssicherheitsniveaus achtet und verantwortet. Integrität und Vertraulichkeit stehen dabei als Schlüssel zum Erfolg.

Wir befolgen daher stets die IT-Sicherheitsinformationen. Denn die Informationstechnologie (IT) bzw. die elektronische Datenverarbeitung (EDV) ist aus unserem Arbeitsalltag nicht mehr wegzudenken. Sie birgt jedoch eine Vielzahl von Risiken, wie den Verlust von Daten durch Schadprogramme (Viren), Programmfehler, oder den Missbrauch der Daten (z.B. durch Hacker). Wir wissen wie gefährlich ein unverschlüsselter Datenaustausch, sowie die Nutzung unbekannter Internet-Links für unsere Daten sein kann.

### **SCHUTZ VON UNTERNEHMENSVERMÖGEN**

Das Unternehmensvermögen, wie bspw. Fertigungsmaschinen, Arbeitsmittel, Fahrzeuge sowie geistiges Eigentum gehört ADAPT. Um die Ressourcen zu schonen und zur Profitabilität der ADAPT Gruppe beitragen, vermeiden wir Verschwendung und vorzeitigen Verschleiß. Die Mittel sind uns zur Erfüllung unserer Aufgaben anvertraut, daher ist eine sorgfältige und sparsame Nutzung wichtig. Ferner ist es uns wichtig,

unser Unternehmensvermögen vor unbefugter und damit auch vor privater Nutzung zu schützen, wenn diese nicht gesondert erlaubt wurde.

Unser Prozess-Know-How und unsere Innovationskraft sind dabei eines unserer wertvollsten Vermögenswerte. Daher ist es von großer Bedeutung, diese zu schützen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, dass vertrauliche Informationen nur von befugten Mitarbeitern eingesehen werden dürfen. Dies gilt natürlich auch für Informationen, die wir von unseren Kunden oder anderen Geschäftspartnern anvertraut bekommen.